

2023 年 10 月 22 日専門医セミナー2

「若者世代の傾向と対策」

「消化器内科医師としてのキャリアプラン」

アンケート結果

(回答：21 名)

1. 本日の講演会についてお伺いします。

大変良	12	名
良	9	名
普通	0	名
悪	0	名

2. 感想をお聞かせください。

- ・ 現状、今後の若い医師の見解が大変学びになりました。
- ・ 男性が育休をとり易い環境にあっても、何となくとりにくい周囲の空気感があると思いますが、それをのり越える、具体的な体験談が広まれば良いと思います。育休を取る前に思っていたこと、取ってみて変わった心境など。
- ・ 面白い。演者の勇気に感激しました。
- ・ 具体的な経験を聞くことができ良かった。
- ・ 研修時代の女性の問題点は理解できましたが、研修が終わって general として病院を離れて地域医療に進出するということに関する女性医師の意欲度も聞かせてほしい。
- ・ 田中先生のご自身の経験と、女性医師の立場からのご意見が非常に分かりやすく、今後の解決、考えていくことが必要な課題が明確であったと思います。
- ・ 男女問わず消化器科医のキャリアを考える上で非常に参考になりました。
- ・ 世代間、性別間の相互理解として大変有用であったと思います。
- ・ 少子高齢化や女性の社会進出に関して、医師としての働き方を考えさせられる機会となったと思います。
- ・ 生の声を聞けて良かったです。とても参考になりました。
- ・ 男性女性にかかわらず、働き方の見直しが必要であると思いました。
- ・ 勉強になりました。当初、専門医セミナーに内容がふさわしいかどうか疑問でしたが、終わって、聞いてよかったと思いました。専門医が意識すべきことかな、と思いました。
- ・ 大変勉強になりました。
- ・ 個人例でよいので、他の女性医師のキャリアプランもお話を伺えたらと思いました。今回のセミナーはとても良かったです。
- ・ 良好なキャリア形成のためには本人の努力はもちろんのこと、周りの協力が大切だと認識できました。

3. 今後、どのようなセミナーが良いと思いますか？

- ・ 今回の様に若い先生に半分話してもらおう。
- ・ 今回と同様に、若手の生の声が聞きたい。
- ・ 各々のテーマについて1名ずつの発表だったが、多様性を知るためにも複数の発表の方が良いと感じた。
- ・ 医師のみならず、一般企業における育休などの導入例、多く育休を取得できている施設のセミナー。
- ・ 今回とは反対に、上司側の意見・取り組みを発表する場や、パネルディスカッション（多様なディスカッサントを加えて）形式などもいかがでしょうか？
- ・ 今回のように、育児と診療を両立している実際の医師の経歴や経験などを聞くことができる機会があればよいと思います。
- ・ 男女に関係なくキャリアアップについて経験談を聞けると良いと思います。
- ・ 同様のテーマを他の演者でも聞いてみたいです。
- ・ 働き方改革について。

4. 取り上げてほしいテーマがあれば教えて下さい。

- ・ 何をきっかけに進路を決めているのか？
- ・ うまくいったケースではなく、うまくいかなかったケースの紹介や分析を紹介して欲しい。
- ・ サポートする家族のご意見なども聞かせてもらえたらと思います。
- ・ 医師の夫婦共働きや育児と診療の両立について、キャリアプランの実例をまじえて取り上げてほしいと思います。
- ・ 今回のように男性側からの育休を含めたお話をお聞きできたらと思います。
- ・ 消化器、医療以外のテーマも面白いと思いました。
- ・ 3-5年目くらいの医師の現状を聞きたいです。

5. 託児所についての要望があれば教えてください。

- ・ 来年から小学生になるため、預けられなくなるため困っています。ぜひ小学生まで預けられるようにしていただきたいです。
- ・ 現状対象が未就学児までですが、他支部では12歳までを対象としているところもあると伺いました。ぜひ小学生も預けられるようにしていただけますと有り難いです。
- ・ 子供を預ける人がいないとき、小学校低学年では1人で留守番は難しく、ぜひ託児の対象としていただけないでしょうか。
- ・ 今後も継続を。
- ・ 素晴らしい取組みと考えます。
- ・ 続けて下さい。
- ・ 利用数が少なくても継続が重要と考えます。是非続けていただければと思います。